

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

OFERTA DE TRABAJO/JOB OFFER

INFORMACION BÁSICA/BASIC INFO

- ***PROYECTO/PROJECT:** SkincAir: 101190743
- ***100% FINANCIACION UE/PLAN DE TRANSFORMACIÓN, RECUPERACION Y RESILIENCIA/100% EU FINANCING/TRANSFORMATION PLAN, RECOVERY AND RESILIENCE:** SI
- ***PUESTO OFERTADO/TITLE OF THE POSITION:** Data Scientist
- ***Nº VACANTES/NUMBER OF POSITIONS AVAILABLE:** 1
- ***CATEGORÍA/RESEARCHER PROFILES:** First Stage Researcher (R1) ▼
- ***DEPARTAMENTO/DEPARTMENT:** Grupo de Aplicación de Telecomunicaciones Visuales // Visual Telecommunications GATV
- ***DIRECCIÓN/WORK LOCATIONS:**
Universidad Politécnica de Madrid // Technical University of Madrid.
ETSI Sistemas Informaticos // ETSI Informatic Systems.
Alan Turing S/N. 28030, Madrid. // Alan Turing Street, Post Code 28031, Madrid.

INFORMACION DE CONTRATACIÓN/HIRING INFO

- ***ÁREA TECNOLÓGICA/WORK TECHNOLOGY AREA:** A-031 Bioinformática ▼
- ***CAMPO DE INVESTIGACION/RESEARCH FIELD:**
- ***TAREAS/TASKS:**
Preprocesado de datos, desarrollo y entrenamiento de modelos de IA, validación.
Coordinación de tareas de Paquete de trabajo de IA.
- ***CONTRATO/TYPE OF CONTRACT:** Indefinido de Actividades Científico-Técnicas Art. 23.bis Ley de la Ciencia ▼
- ***JORNADA/JOB STATUS:** Full-time ▼
- ***HORAS SEMANA/HOURS PER WEEK:** 37,5
- DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR/AVAILABILITY TO TRAVEL:** Si, Internacional ▼
- ***SALARIO BRUTO AÑO/SALARY OFFERED:** 27.000 -30.000
- ***FECHA LÍMITE INSCRIPCIÓN/APPLICATION DEADLINE:** 20/2/2026
- ***FECHA ESTIMADA DE CONTRATACIÓN/ESTIMATED DATE OF JOB CONTRACT:** 15/03/2026
- ***DURACIÓN DE TAREAS DEL CONTRATO/TERM OF CONTRACT:** 12 meses (prorrogable)
- ***FINANCIACIÓN PROGRAMA MARCO UE/IS THE JOB FUNDED THROUGH A EU RESEARCH FRAMEWORK PROGRAMME?:** HE ▼
- PROGRAMA REFUGIADOS UE/Science4Refugees:** No ▼

INSCRIPCIÓN/APPLICATION

- ***EMAIL DE INSCRIPCIÓN/APPLICATION EMAIL:** gustavo.hernandez.penalosa@upm.es
- ***PERSONA DE CONTACTO/CONTACT PERSON:** Gustavo Hernandez
- WEBSITE:** <https://skincAir.health/>

REQUISITOS/REQUIREMENTS

*NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO/REQUIRED EDUCATION LEVEL

- PRINCIPAL CAMPO DE INVESTIGACIÓN 1/MAIN RESEARCH FIELD 1: Engineering ▼
 - NIVEL/LEVEL: Grado ▼
- PRINCIPAL CAMPO DE INVESTIGACIÓN 2/MAIN RESEARCH FIELD 2:
 - NIVEL/LEVEL:

HABILIDADES-CUALIFICACIONES-INFORMÁTICA/SKILLS/QUALIFICATIONS:

Buscamos una persona pro-activa para trabajar en un equipo dinámico en el entorno multi-disciplinar (aplicación médica) de un proyecto europeo Horizon Europe. Esta persona trabajará en un equipo multi-disciplinar en el procesamiento de datos, desarrollo y validación de modelos de IA y su posterior validación técnica y clínica. Deberá tener conocimientos sólidos en el campo de ciencia de datos y el inglés es obligatorio. // We are looking for a proactive person to work in a dynamic team in the multidisciplinary environment (medical application) of a European Horizon Europe project. This person will work in a multidisciplinary team on data processing, development and validation of AI models and their subsequent technical and clinical validation. The candidate must have solid knowledge in the field of data science and English is mandatory.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS/SPECIFIC REQUIREMENTS:

Pre-procesado de datos, python, OpenCV (Conocimiento de imágenes médicas).
Python, Pytorch, TF y herramientas de IA relacionadas.
Conocimientos de metodologías ágiles, CI/CD
Inglés fluido.
Conocimiento de trabajo en entornos médicos valorado.

IDIOMAS REQUERIDOS/REQUIRED LANGUAGES:

- IDIOMA 1/LANGUAGE 1: Inglés ▼
 - NIVEL LECTURA/READING LEVEL: Alto ▼
 - NIVEL ESCRITO/WRITING LEVEL: Alto ▼
 - NIVEL CONVERSACIÓN/CONVERSATION LEVEL: Alto ▼
- IDIOMA 2/LANGUAGE 2: ▼
 - NIVEL LECTURA/READING LEVEL: ▼
 - NIVEL ESCRITO/WRITING LEVEL: ▼
 - NIVEL CONVERSACIÓN/CONVERSATION LEVEL: ▼
- IDIOMA 3/LANGUAGE 3: ▼
 - NIVEL LECTURA/READING LEVEL: ▼
 - NIVEL ESCRITO/WRITING LEVEL: ▼
 - NIVEL CONVERSACIÓN/CONVERSATION LEVEL: ▼

EXPERIENCIA EN INVESTIGACION REQUERIDA/REQUIRED RESEARCH EXPERIENCE:

- CAMPO INVESTIGACIÓN 1/RESEARCH FIELD 1: Computer science - Other ▼
 - AÑOS MÍNIMOS DE EXPERIENCIA REQUERIDOS/MINIMUM YEARS OF EXPERIENCE REQUIRED: 1 - 4 ▼
- CAMPO INVESTIGACIÓN 2/RESEARCH FIELD 2: ▼
 - AÑOS MÍNIMOS DE EXPERIENCIA REQUERIDOS/MINIMUM YEARS OF EXPERIENCE REQUIRED: ▼
- CAMPO INVESTIGACIÓN 3/RESEARCH FIELD 3: ▼
 - AÑOS MÍNIMOS DE EXPERIENCIA REQUERIDOS/MINIMUM YEARS OF EXPERIENCE REQUIRED: ▼

INFORMACIÓN ADICIONAL/ADDITIONAL INFO

BENEFICIOS/BENEFITS:

CRITERIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN/ELIGIBILITY CRITERIA AND SELECTION PROCESS

(<https://www.upm.es/Investigacion/HRS4R/HRS4R/Seleccion>):

Se aplican las pautas establecidas en el proceso de selección del nuevo *Reglamento para el proceso de selección y contratación del personal investigador, personal técnico y personal gestor relacionado con la investigación de la Universidad Politécnica de Madrid*, aprobado en la UPM.

Criterios / Eligibility criteria:

- * Tecnologías indicadas en la oferta / Technical knowledge related to the offer
- * Idiomas indicados en la oferta / Foreign languages specified in the offer
- * Competencias indicadas en la oferta / Competences specified in the offer

Las solicitudes que no cumplan con la titulación mínima requerida serán automáticamente descartadas. / Applications that do not meet the required academic level will be rejected.

Las solicitudes serán evaluadas por un comité de selección formado por tres personas y encabezado por el/la IP del proyecto. / Applications will be assessed by a committee

COMENTARIOS ADICIONALES/ADDITIONAL COMMENTS:

*EN Madrid....., A 4 DE Feb.....DE 202...

Firmado por HERNANDEZ PEÑALOZA
GUSTAVO ADOLFO - ***7287** el
día 04/02/2026 con un
certificado emitido por AC FNMT

*FIRMA Y SELLO/SIGNATURE AND STAMP: Gustavo Hernández Peñaloza.....
[NOMBRE COMPLETO Y APELLIDOS/NAME OF SIGNATORY]

Política OTMR : La contratación de personal investigador en la UPM se fundamenta en los principios OTMR establecidos en la Carta Europea del Investigador: contratación abierta, transparente y basada en méritos.
OTMR Policy: The recruitment of research personnel at the UPM is based on the OTMR principles established in the European Charter for Researchers: open, transparent and merit-based recruitment.

Política de igualdad de oportunidades : La UPM vela por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades por ello alienta explícitamente a las mujeres a postularse y al mismo tiempo garantiza la no discriminación en el acceso, permanencia y progreso en el ámbito universitario de aquellos miembros de la Comunidad Universitaria que se encuentren en situación de discapacidad y/o de necesidad educativa especial.
Equal opportunity policy: The UPM ensures compliance with the principle of equal opportunity and therefore explicitly encourages women to apply and at the same time guarantees non-discrimination in the access, permanence, and progress in the university environment of those members of the University Community who are in a situation of disability and/or educational needs.

Política de protección de datos de carácter personal : Todas las solicitudes que se reciban en relación con las ofertas de empleo serán tratadas por la UPM con la finalidad de seleccionar al candidato más adecuado y en cumplimiento con el interés público (art 6.1.e del Reglamento UE 2016/679) que contempla la cesión de datos legalmente establecida a organismos públicos de control, auditorías y otros entes públicos; y el derecho del solicitante a pedir acceder, rectificar y cancelar datos de su solicitud cuando considere dirigiéndose a la dirección de contacto de la oferta. El interesado, al presentar una solicitud da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales con el fin de participar en el proceso de selección y para envío/recepción de comunicaciones relacionadas con el mismo. Para obtener información adicional o presentar reclamación relacionada con la materia, puede contactar con el delegado de protección de datos de la UPM, protección.datos@upm.es. En caso de que la reclamación no sea atendida satisfactoriamente por la Universidad, podrá presentar reclamación ante la Agencia Española de Protección de datos <http://www.aepd.es/portalwebAGPD/index-ides-idphp.php>.

Personal data protection policy: "All applications received in relation to job offers will be processed by UPM for the purpose of selecting the most suitable candidate and in compliance with the public interest (art 6.1.e of EU Regulation 2016/679) which contemplates the legally established transfer of data to public control bodies, audits, and other public bodies; and the right of the applicant to request access, rectify and cancel your application data, whenever you consider it necessary, through the email of the offer. The interested party, by submitting a request, gives their consent to the processing of their personal data for the purpose of participating in the selection process and for sending/receiving communications related to it. To obtain additional information or to file a complaint related to the matter, you may contact the UPM data protection officer, protección.datos@upm.es. In the event that the complaint is not satisfactorily dealt with by the University, you may file a complaint with the Spanish Data Protection Agency, <http://www.aepd.es/portalwebAGPD/index-ides-idphp.php>.

Normativa laboral de aplicación:

- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11430>).
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11719&tn=1&p=20210707>).