

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

OFERTA DE TRABAJO/JOB OFFER

INFORMACION BÁSICA/BASIC INFO

- *PROYECTO/PROJECT:** Desarrollo e Integración de Sensores y COmunicaciones para servicios avanzados en 6G (DISCO-6G-CM)
- *100% FINANCIACION UE/PLAN DE TRANSFORMACIÓN, RECUPERACION Y RESILIENCIA/100% EU FINANCING/TRANSFORMATION PLAN, RECOVERY AND RESILIENCE:** No
- *PUESTO OFERTADO/TITLE OF THE POSITION:** Investigador
- *Nº VACANTES/NUMBER OF POSITIONS AVAILABLE:** 1
- *CATEGORÍA/RESEARCHER PROFILES:** Investigador postgraduado no doctor (R1)
- *DEPARTAMENTO/DEPARTMENT:** Ingeniería de Sistemas Telemáticos
- *DIRECCIÓN/WORK LOCATIONS:** ETSI Telecomunicación / Avda. Complutense 30 / 28040 MADRID

INFORMACION DE CONTRATACIÓN/HIRING INFO

- *ÁREA TECNOLÓGICA/WORK TECHNOLOGY AREA:** P-162 Telemática
- *CAMPO DE INVESTIGACION/RESEARCH FIELD:** Technology – Telecommunications technology
- *TAREAS/TASKS:**

Diseño, desarrollo e integración de soluciones para realizar sensado en redes móviles de nueva generación en el contexto del proyecto de investigación DISCO6G-CM

- *CONTRATO/TYPE OF CONTRACT:** Indefinido de Actividades Científico-Técnicas Art. 23.bis Ley de Ciencia
- *JORNADA/JOB STATUS:** Jornada completa
- *HORAS SEMANA/HOURS PER WEEK:** 37,5 h
- DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR/AVAILABILITY TO TRAVEL:** Si
- *SALARIO BRUTO AÑO/SALARY OFFERED:** 26.100 €
- *FECHA LÍMITE INSCRIPCIÓN/APPLICATION DEADLINE:** 10 días hábiles desde la publicación
- *FECHA ESTIMADA DE CONTRATACIÓN/ESTIMATED DATE OF JOB CONTRACT:** 1/1/2026
- *DURACIÓN DE TAREAS DEL CONTRATO/TERM OF CONTRACT:** 31/12/2028
- *FINANCIACIÓN PROGRAMA MARCO UE/IS THE JOB FUNDED THROUGH A EU RESEARCH FRAMEWORK PROGRAMME?:** No
- PROGRAMA REFUGIADOS UE/Science4Refugees:** No

INSCRIPCIÓN/APPLICATION

- *EMAIL DE INSCRIPCIÓN/APPLICATION EMAIL:** maría.calderon@upm.es
- *PERSONA DE CONTACTO/CONTACT PERSON:** María Calderón Pastor
- WEBSITE:** www.dit.upm.es

REQUISITOS/REQUIREMENTS

*NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO/REQUIRED EDUCATION LEVEL

- PRINCIPAL CAMPO DE INVESTIGACIÓN 1/**MAIN RESEARCH FIELD 1**: Engineering
○ NIVEL/LEVEL: Master

HABILIDADES-CUALIFICACIONES-INFORMÁTICA/SKILLS/QUALIFICATIONS:

Se valorarán los siguientes conocimientos y experiencia:

- Conocimientos sobre plataformas de computación en nube como OpenStack y Kubernetes.
- Conocimientos de tecnologías SDN, NFV y Edge Computing.
- Experiencia de programación, preferiblemente en Java, Python y MATLAB.
- Experiencia en instalación y configuración de redes IP y sistemas Linux.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS/SPECIFIC REQUIREMENTS:

- Título de Master en el área de Telemática (por ejemplo, MUIT o MUIRST impartidos en la ETSIT-UPM)

IDIOMAS REQUERIDOS/REQUIRED LANGUAGES:

- IDIOMA 1/**LANGUAGE 1**: Inglés
○ NIVEL LECTURA/READING LEVEL: Alto
○ NIVEL ESCRITO/WRITING LEVEL: Alto
○ NIVEL CONVERSACIÓN/CONVERSATION LEVEL: Alto

EXPERIENCIA EN INVESTIGACION REQUERIDA/REQUIRED RESEARCH EXPERIENCE:

- CAMPO INVESTIGACIÓN 1/**RESEARCH FIELD 1**:
○ AÑOS MÍNIMOS DE EXPERIENCIA REQUERIDOS/**MINIMUM YEARS OF EXPERIENCE REQUIRED**: • CAMPO INVESTIGACIÓN 2/**RESEARCH FIELD 2**:
○ AÑOS MÍNIMOS DE EXPERIENCIA REQUERIDOS/**MINIMUM YEARS OF EXPERIENCE REQUIRED**: • CAMPO INVESTIGACIÓN 3/**RESEARCH FIELD 3**:
○ AÑOS MÍNIMOS DE EXPERIENCIA REQUERIDOS/**MINIMUM YEARS OF EXPERIENCE REQUIRED**:

INFORMACIÓN ADICIONAL/ADDITIONAL INFO

BENEFICIOS/BENEFITS:

El candidato se incorporará a trabajar en los proyectos de investigación del Grupo de investigación en Redes de Comunicaciones y Servicios (GIROS, www.dit.upm.es/giros, donde, opcionalmente, podrá realizar una tesis doctoral en Ingeniería Telemática. GIROS es un grupo de investigación consolidado reconocido oficialmente por la Universidad Politécnica de Madrid.

CRITERIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN/ELIGIBILITY CRITERIA AND SELECTION PROCESS

(<https://www.upm.es/Investigacion/HRS4R/HRS4R/Seleccion>):

Se aplican las pautas establecidas en el proceso de selección del nuevo *Reglamento para el proceso de selección y contratación del personal investigador, personal técnico y personal gestor relacionado con la investigación de la Universidad Politécnica de Madrid*, aprobado en la UPM.

La selección se basará en la evaluación de los candidatos según los siguientes criterios y puntuaciones máximas para cada criterio:

- Experiencia organizacional: 8
- Trabajo en equipo: 12
- Otros (adecuación del cv a las habilidades requeridas): 80

TOTAL: 100

COMENTARIOS ADICIONALES/ADDITIONAL COMMENTS:

***En Madrid, a 3 de noviembre de 2025**

***FIRMA Y SELLO/SIGNATURE AND STAMP:**

María Calderón Pastor

[NOMBRE COMPLETO Y APELLIDOS/NAME OF SIGNATORY]

Política OTMR : La contratación de personal investigador en la UPM se fundamenta en los principios OTMR establecidos en la Carta Europea del Investigador: contratación abierta, transparente y basada en méritos.

OTMR Policy: The recruitment of research personnel at the UPM is based on the OTMR principles established in the European Charter for Researchers: open, transparent and merit-based recruitment.

Política de igualdad de oportunidades : La UPM vela por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades por ello alienta explícitamente a las mujeres a postularse y al mismo tiempo garantiza la no discriminación en el acceso, permanencia y progreso en el ámbito universitario de aquellos miembros de la Comunidad Universitaria que se encuentren en situación de discapacidad y/o de necesidad educativa especial.

Equal opportunity policy: The UPM ensures compliance with the principle of equal opportunity and therefore explicitly encourages women to apply and at the same time guarantees non-discrimination in the access, permanence, and progress in the university environment of those members of the University Community who are in a situation of disability and/or educational needs.

Política de protección de datos de carácter personal : Todas las solicitudes que se reciban en relación con las ofertas de empleo serán tratadas por la UPM con la finalidad de seleccionar al candidato más adecuado y en cumplimiento con el interés público (art 6.1.e del Reglamento UE 2016/679) que contempla la cesión de datos legalmente establecida a organismos públicos de control, auditorías y otros entes públicos; y el derecho del solicitante a pedir acceder, rectificar y cancelar datos de su solicitud cuando considere dirigiéndose a la dirección de contacto de la oferta. El interesado, al presentar una solicitud da su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales con el fin de participar en el proceso de selección y para envío/recepción de comunicaciones relacionadas con el mismo. Para obtener información adicional o presentar reclamación relacionada con la materia, puede contactar con el delegado de protección de datos

de la UPM, protección.datos@upm.es. En caso de que la reclamación no sea atendida satisfactoriamente por la Universidad, podrá presentar reclamación ante la Agencia Española de Protección de datos

<http://www.aepd.es/portalwebAGPD/index-ides-idphp.php>.

Personal data protection policy: "All applications received in relation to job offers will be processed by UPM for the purpose of selecting the most suitable candidate and in compliance with the public interest (art 6.1.e of EU Regulation 2016/679) which contemplates the legally established transfer of data to public control bodies, audits, and other public bodies; and the right of the applicant to request access, rectify and cancel your application data, whenever you consider it necessary, through the email of the offer. The interested party, by submitting a request, gives their consent to the processing of their personal data for the purpose of participating in the selection process and for sending/receiving communications related to it. To obtain additional information or to file a complaint related to the matter, you may contact the UPM data protection officer, protección.datos@upm.es. In the event that the complaint is not satisfactorily dealt with by the University, you may file a complaint with the Spanish Protection Agency, Data <http://www.aepd.es/portalwebAGPD/index-ides-idphp.php>.

Normativa laboral de aplicación:

- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11430>).
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-201511719&tn=1&p=20210707>).